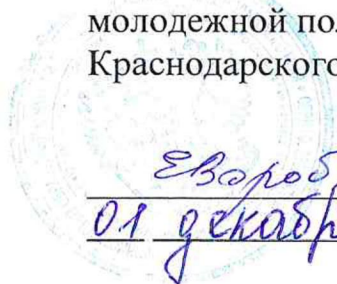
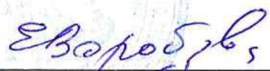


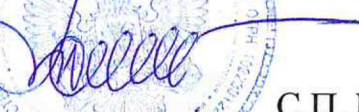
УТВЕРЖДАЮ
Министр образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края




Е.В. Воробьева
01 декабря 2021 год

УТВЕРЖДАЮ
Министр труда и социального
развития Краснодарского края




С.П. Гаркуша
01 декабря 2021 год

**Межведомственный план мероприятий (дорожная карта)
по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных
организаций Краснодарского края на 2021-2024 годы**

1. Общее описание «дорожной карты»

Межведомственный план мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края (далее - выпускники) на 2021 - 2024 годы (далее – «дорожная карта») представляет собой комплекс межведомственных мероприятий, направленных на обеспечение согласованности действий субъектов образования и рынка труда в целях максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения экономики Краснодарского края, а также содействия в формировании индивидуальной траектории трудоустройства и эффективного поведения выпускников на рынке труда.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- 1) создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- 2) совершенствование механизмов функционирования структур, оказывающих содействие трудоустройству выпускников, в том числе в профессиональных образовательных организациях;
- 3) активизация превентивной работы по содействию занятости выпускников, внедрение новых технологий и методов работы, направленных на подготовку выпускников к выходу на рынок труда.

Краснодарский край является регионом, обладающим максимальным инвестиционным потенциалом при минимальном инвестиционном риске, неизменно входит в ТОП регионов-лидеров по рейтингу социально-экономического развития, на долю которого приходится 47% валового регионального продукта, 39% – инвестиций, 31%

– экономически активного населения. По итогам 2020 года Краснодарский край занимает 3 место по количеству жителей, 5 место по количеству компаний, 5 место по выручке компаний, 6 место по прибыли компаний.

Рост конкурентоспособности Краснодарского края на протяжении последнего десятилетия был обеспечен за счет опережающих темпов роста экономики, в связи с чем становится все более актуальной конкуренция за квалифицированные кадры.

Наличие, достаточность и квалификация трудовых ресурсов, соответствующая потребностям экономики, является неотъемлемой частью при формировании благоприятного инвестиционного климата в регионе.

За январь – октябрь 2021 года в целом по краю среднемесячная заявленная работодателями в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях потребность в работниках составила 64 тыс. человек. Кроме того, ежегодная дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах со средним профессиональным образованием в 2021-2024 годах составляет в среднем на уровне 20 тыс. человек. При этом, ежегодно уточняется в сторону увеличения (2021 год – 36 тыс. человек, 2022 год – 16 тыс. человек, 2023 год – 12 тыс. человек, 2024 год – 13,5 тыс. человек).

Ежегодный выпуск молодых рабочих и специалистов из профессиональных образовательных организаций края прогнозируется на уровне 29 - 32 тыс. человек.

Повышение требований к уровню квалификации кадров требует высокой интеграции механизмов подготовки молодых специалистов в образовательных организациях с требованиями рынка труда, в том числе с учетом процессов его трансформации.

Требуется обеспечение подготовки кадров по современным производственным технологиям, внедрение моделей практико-ориентированного (дуального обучения), развитие предпринимательских компетенций студентов.

Для формирования реальных представлений о трудовой деятельности, обоснованных ожиданий об условиях труда, возможностях карьерного роста и получения практических навыков важно стимулировать работодателей к возможности прохождения производственной практики студентами и развитию практики стажировок.

Регулирование процесса трудоустройства выпускников обусловлены не только необходимостью рационального использования трудовых ресурсов, но и важностью социальных аспектов, связанных с повышением конкурентоспособности молодых рабочих и специалистов на рынке труда, их успешным трудоустройством, предупреждением роста молодежной безработицы.

Кроме того, особую значимость для кадрового обеспечения потребностей экономики и социальной сферы, особенно в сельских территориях, имеет реализация мероприятий, направленных на закрепление молодых специалистов в организациях и учреждениях края.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей эффективности функционирования всей системы среднего профессионального образования.

Основные мероприятия «дорожной карты»:

- I. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.
- II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального образования. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.
- III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив выпускников.
- IV. Информационное сопровождение деятельности
- V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края.

Участниками реализации мероприятий дорожной карты являются органы исполнительной власти Краснодарского края, в компетенцию которых входит создание условий для эффективного развития ведущих отраслей экономики и социальной сферы, в том числе на которые возлагается координация деятельности подведомственных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров: министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края; министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, министерство труда и социального развития Краснодарского края.

В реализации мероприятий дорожной карты принимают участие профессиональные образовательные организации, расположенные на территории края, работодатели, общественные организации, государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях.

Координатором реализации дорожной карты является министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

2. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Краснодарского края.
2. Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда.
3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников.
4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности.

Целевые индикаторы и показатели реализации «дорожной карты»

№ п/п	Наименование количественного показателя	Базовый 2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Ответственные за достижения показателя
1.	1. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, %	62,4	62,5	62,6	62,7	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
2.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	0,5	1	1,5	2	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
3.	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	3	2	1,5	1	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
4.	Доля выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	0,5	0,4	0,3	0,2	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО

3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	В течении года	Отраслевые РОИВ МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
1.2	Рассмотрение вопросов прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников на заседаниях Координационного Совета по науке, профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в Краснодарском крае	Повышение уровня занятости и трудоустройства выпускников	Ежеквартально	МОНиМП КК ЦОПП КК
Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве				
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН

	деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	деятельности по программам среднего профессионального образования. Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.		
1.2.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан		ЦЗН ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
1.2.3	Организация деятельности студенческих отрядов	Приобретение студентами профессиональных навыков в специализированных студенческих отрядах	В течении года	МОиМП КК ЦОПП КК Отраслевые РОИВ
1.2.4	Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО	Тиражирование практик. Определение наиболее эффективно функционирующих центров содействия трудоустройству выпускников учреждений	Ежегодно	МОиМП КК ЦОПП КК

Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Отраслевые РОИВ
1.3.2	Проведение краевого марафона «Прямые линии»	Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкскурсии, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен кейсами успешных практик по искомой проблеме	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН Работодатели
1.3.3	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников ПОО	В течении года	МОНиМП КК Работодатели ЦСТВ ПОО
1.3.4	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми	Увеличение базы для прохождения студентами	В течении года	МОНиМП КК Отраслевые РОИВ

	заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов		Работодатели ЦСТВ ПОО
1.3.5	Предоставление ПОО информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	В течении года	МОНиМП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО
1.3.6	Формирование специализированной базы стажировок для выпускников ПОО на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Поступление от работодателей сведений о вакансиях на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течении года	МТиСР КК
1.3.7	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	МОНиМП КК Работодатели ЦСТВ ПОО
1.3.8	Проведение информационной кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионатов «Абилимпикс»	Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных	В течении года	МТиСР КК Отраслевые РОИВ ЦЗН

		чемпионатов «Абилимпикс» по направлению службы занятости		
<p>II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями</p>				
2.1	Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.2	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.3	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и инициальных достижений)	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течении года	ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО

2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.6	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течении года	ЦЗН
2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	В течении года	ЦСТВ ПОО ЦЗН
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течении года	ЦСТВ ПОО
2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО

	ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования			
2.10	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Работодатели
2.11	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО
2.12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Работодатели
2.13	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				

3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течение года	ФРБ КК ЦСТВ ПОО
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществление предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	ЦОПІ КК ЦСТВ ПОО
IV. Информационное сопровождение деятельности				
4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях ПОО)	Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах ПОО о планируемых и проведённых мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	В течении года	ЦОПІ КК ЦСТВ ПОО ЦЗН

4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организаций	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН
V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края				
5.1	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых ПОО, с использованием иных источников информации	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.2	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, ПОО)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.3	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.4	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных ПОО (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.5	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО

	содействию трудоустройству (РОИВ – в целях мониторинга качества, ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)			
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

Используемые сокращения:

Отраслевые РОИВ – Отраслевые органы исполнительной власти (Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, Департамент строительства Краснодарского края, Министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края

МОНиМП КК – Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и др.)

МТиСР КК – Министерство труда и социального развития Краснодарского края

ФРБ КК – Фонд развития бизнеса Краснодарского края

ЦСТВ ПОО – Центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций

ЦЗН – Центры занятости населения Краснодарского края

ЦОПП КК – Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края

ПОО - профессиональные образовательные организации